



- 2. 総会・所長研修会
- 3. 支部別新規採用職員研修会
- 6. 新卒採用者アンケート
- 7. 新規採用職員研修
- 8. 保育士養成施設(校)との意見交換会
- 9. キャリアアップ研修
- 10. 青年部会総会・研修会
- 11. 支部だより
- 12. 新規加入園紹介
- 14. 委員会報告

令和3年度

静岡県保育連合会総会 並びに 所長研修会 開催

期日 令和三年四月二十七日
会場 静岡市民文化会館

令和三年四月二十七日に静岡市民文化会館にて「静岡県保育連合会総会並びに所長研修会」が行われました。新型コロナウイルス流行の為、二年ぶりに集合形式での開催となりました。会場は新型コロナウイルス感染拡大防止の為、座席は横に一席ずつ、縦に列をずらして、換気効率を上げた中で、加入園六四八施設中二〇七人の出席（委任状出席三一七人）により開催されました。

静岡県保育連合会総会では、富士市中里保育園の青野貴芳園長の司会により開会され、土山雅之会長、来賓挨拶の後、議長選出、総会議事が行われました。

土山会長の挨拶では、来年度に向けて静岡県保育連合会を一般社団法人化し、連合会の信頼性、継続性を高めていくことを説明されました。また、今後も保育園やこども園等は、様々な変化の中、最も子どもにとって身近な場となり、制度、質の両面から最大限の努力をしていくことが望まれると言及されました。

続いて、静岡県健康福祉部理事（少子化対策担当）南野剛様、静岡県社会福祉協議会常務理事高橋邦典様からご祝辞を頂きました。南野理事からは保育者に対する慰労金について、今後の感染対策とその後について県としての物資支援や働く人の相談支援を継続して行くことや、安心して子育て出来る環境整備

を行うこと、保育士試験の準備講座等の開催にあたり現場の声を聴きながら開催していく旨のお話を頂きました。

高橋常務理事からは児童福祉法や児童虐待防止法など子どもの権利擁護に関することや、地域における家庭や予防的アプローチなど、保育士の役割拡大について言及されました。また、最も重要な福祉人材確保についても触れられ、静岡県保育所支援センターを三名体制で行うことなど、保育者の定着を促すことを示されました。

次に総会に移り、浜松市みどりのもり都田の下原直美園長が議長に、静岡市立小河内こども園の園田佳美園長が副議長に選出され議事に入りました。第一号議案の令和二年度事業報告及び収入・支出決算については、静岡市美和保育園望月ひろみ園長より令和三年四月九日に実施された監事監査において適正に執行された旨の報告がされ、第二号議案 会長指名理事の承認及び監事の選出、第三号議案 令和三年度事業計画及び収入・支出予算と審議され全議案は原案どおり承認されました。最後に新規加入園の紹介を行い、令和三年度静岡県保育連合会総会は閉会しました。

所長研修会では、学校法人リズム学園はやきた子ども園（北海道勇払郡）の井内聖園長による「ICTを活用した危機管理と業務改

善く子どもの豊かな体験と事務軽減を両立させるために」をテーマとした研修が行われました。井内氏は新型コロナウイルス感染拡大と保育者確保の二つの問題を災害と同じと捉え、その中で保護者等への「情報発信」に関していかに紙ベースであると制限がかかり、デジタルが有効であるのかについて話をされました。井内氏のこども園では入園受付も紙ではなく、連絡もアプリ等を使用している例を挙げ、新型コロナウイルス感染拡大などの状況下で全員が集合できない時には、ICTが必要となってくる旨やエクセルやワードは紙ベースが必要となってくるので止めることを強調されていました。最後の二五分間の質問では「エクセルやワードが無くなったらどこから取り組むべきか」という内容や「人材確保とICT化が結びつかないのだが、園の雰囲気や人間関係に關することはどうなのか」「ICT導入のメリットは理解できたが、情報漏洩の心配やその保険などのものはどうしているのか」など多くの質問が挙がりました。



新規採用職員研修会

東部支部

月 日 令和三年六月十一日

会 場 沼津市民文化センター

参加者 五十二名

本来は新規採用予定者研修会として令和三年二月に、三島市立箱根の里において一泊二日で開催する予定でした。しかし、二月時点もまだまだコロナに振り回され、結果として研修生たちは学校を卒業して、すでに現場デビューしている六月に新規採用職員研修会として開催されることになりました。

コロナ禍での研修会ということで開催形式や開催内容を大幅に変え、集合研修は一日のみとし、それに加えて集合研修の当日までに事前に配属先の園でWEBによる講義の視聴を組み合わせた研修会となりました。

まず配属先の園でWEB視聴する講義ですが、県保育連合会会長・三島市白道保育園園長である土山雅之先生による「保育所・認定こども園の使命と役割」でした。コロナ禍における保育所・認定こども園の役割は「働く親にとつてのライフライン」として存在しています。しかしコロナ禍における保育「三密を避ける保育」は子どもの発達のためにはマイン要素が多いことを心配されていました。また研修生たちへ「社会人としての自覚と行動、組織の一員としての義務と責任、社

会人として職場で求められる能力」等についてお話がありました。

次に県保育士会会長・長泉町聖心保育園園長である吉川慶子先生による「保育者としての自覚と責務」でした。私たち保育者は専門職集団であり、専門職だからこそ保育者の質・保育者自身の存在が問われるというお話を頂きました。また保育者は「自分を高める」倫理観を高める」ことが大事であるとのことでした。そして保育者は子どもに寄り添う気持ちと、保育者同士で学び合いスキルを磨きキャリアを積むことを忘れてはいけないとのことでした。

集合研修当日の最初の講義は「SNS利用時の倫理的な判断と行動の重要性について」でした。NPO法人浜松子どもとメディアリテラシー研究所代表の長澤弘子氏により、情報を理解し活用する力を学びました。子どものインターネット利用についてのお話を聞き、インターネットによる子どもの疲労・依存等の怖さ、またこのことを私たち保育者は保護者へ伝えていかなければならないというお話でした。

次の講義は(有)アップハート代表の勝又ひで子氏による「社会人として一番大切なこと」～人間関係と服務接遇～でした。社会人は相手に好印象を持ってもらうことが大切であり、保育者は園の代表者だという意識を常

に持ち、挨拶や表情・態度や話し方等の基本姿勢を意識することが大事とのことでした。保護者がどうすれば心地良いか、どうすれば満足できるかを考え「おもてなし」の気持ちを持って行動していくべきとのことでした。

実行委員長 すみれ保育園 鷹野一広



中部支部

月 日 令和三年六月九日～十日

会 場 静岡音楽館A O I

参加者 六十一名

令和三年二月十六日・十七日焼津青少年の家で宿泊で予定されていた研修は、コロナ禍により中止となりましたが、六月に二日間の通いで会場をA O Iに移して実施することができました。

講義一は、県保育連合会中部支部長の私、海野が「保育所の使命と役割」というテーマで保育所の法的な位置づけ、社会的な使命についてお話ししました。

講義二では吉川慶子静岡県保育士会会長より「保育者としての役割」というテーマで保育者としての服務規律や危機管理意識、社会人としての心構えなど講演いただきました。

午後は明星保育園の櫻井英世先生の手遊び・歌遊びの実技指導がありました。乳児から幼児までそれぞれの年齢にあったものが紹介されました。密にならない、大きな声を上げないなど感染対策での制約のある中でしたが、手元で遊べるもの、布や手作りおもちゃを使ったもの、わらべ歌を中心に保育の場ですぐ持ち帰えられる内容に参加者たちは笑顔笑顔になりました。

続いて今年からのプログラムで「保育に活用できる布おもちゃ作りを学ぶ」というテーマで布育普及協会代表のさとうゆきこ先生のご指導でおもちゃ作りをしました。針と糸を

使うのがちよつと新鮮な皆さんもいて、少しドキドキ、時間内にみんなが作れるように、キットに工夫がされていて、出来上がったものを嬉しそうに眺める研修生も…。乳幼児にとつての物（おもちゃ）とのかかわりの大切さや、布おもちゃを作るときの留意点なども併せて教えていただきました。



一日目の最後は、元研修生の言葉という事で、就職一年目の隣人会保育園の川崎安寿佳さん、六年目のこばと保育園の鈴木舞さんか

ら体験談を含め新任の皆さんに元気の出るお話を伺いました。

二日目講義三は、コーチングネットワーク静岡代表の土方良子先生による「自分自身を棚卸し、保育者としての在り方、身だしなみを学ぶ。今抱えている不安を取り除き、保育者としての自信を持つ」という内容での学びでした。今回は、実際に2か月余りですが、働き始めているという事で、土方先生も視点を変え、問題のとらえ方や、前向きな姿勢で取り組めるよう、ワークを交えて講義を用意してくださいました。

講義四は駿河こどものとも社代表の高林快晴氏による「子どもと絵本」というテーマで絵本の楽しみ方、保育におけるその活用を、お話しいただきました。〇歳から六歳のそれぞれの年齢の興味、関心、発達に即して選べる絵本の紹介はすぐに保育の場で参考になる内容でした。また、幼いころに出会っていた絵本が紹介されると懐かしそうに楽しんできました。絵本の世界から遊びが始まる事例も楽しく伺いました。

最後に、実行委員が研修初めに集めたアンケートについてアドバイスする時間をもうけました。宿泊研修では、一日目の終わりに各宿泊室で、班担当の実行委員が、研修生の話を聞き取り、話し合う時間がありました。今回グループではかかないませんでした。話を聞きながら、うんうんとうなずき同意の様子の研修生。子どもたちから元気はいっぱいもらっているが、応えられているか？一職員と

して働けているか?と謙虚な思いを受け止めました。

コロナ禍による制約があった研修会でしたが、感染対策を万全にし、集合して研修ができたこと感謝です。ご協力ありがとうございました。今回の研修が少しでも皆さんの保育に活かされればと思います。実行委員一同、皆さんの毎日を応援しています。

終わりに、講師の先生方や実行委員の皆様のおかげで新採研が無事に終了できましたことをここに感謝申し上げます。

実行委員長 一番町保育園 海野美代子



西部支部

月 日 令和三年五月二十日～二十一日

参加者 九十名

例年二月に二泊三日で行っていた西部支部の新規採用予定職員研修会ですが、新型コロナウイルス感染症対策のため、五月二十日～

二十一日の二日間の内容に改め、新規採用職員研修会として開催する予定でした。

ところが、五月のゴールデンウィークが開けたところから湖西市、浜松市を中心に西部支部管内で感染が急増し、急遽Zoomを利用していた開催となりました。参加者及び所属する園の皆さまには対応していただき、感謝申し上げます。

一つ目の講義は西部支部の岡田泰稔支部長より「保育所・認定こども園の使命と役割」というテーマで講義をしていただきました。静岡県保育連合会の活動や役割について学ぶ機会となりました。現役の園長としての職員への思いも聞くことが出来ました。

二つ目の講義は静岡県保育士会の吉川慶子会長より「保育者としての自覚と責務」というテーマで講義をしていただきました。保育士会の成り立ちや全国保育士会や各支部を含む活動と役割について学ぶ機会となりました。『保育のしおり』を通して、改めて子どもたちの最も身近な人的環境となる保育者の心構えやあり方について認識を深めることが出来ました。

三つ目の講義は浜松こどものとも社の安田友昭氏に「子どもと絵本をひらくとき」というテーマで講義をしていただきました。保育の中で欠かすことが出来ない絵本について、作る側の視点から話を聞き、非常に興味深い講義となりました。魅力的な本の選び方、子どもが絵本の世界観を楽しめる読み聞かせ方など、絵本を読むだけでは得られない知識を

得ることが出来ました。絵本の中に隠された仕掛けについても話を聞き、作者、編集者の遊び心に感動しました。

四つ目の講義は桜ヶ丘病院歯科口腔外科医師の田中佑一郎氏に「保育現場における感染症対策の在り方」というテーマで講義をしていただきました。普段聞くことが出来ない医師による専門的な講義であり、貴重な経験となりました。難しい話もありましたが、今聞くべき話を聞くことが出来ました。基本的な感染症対策である、マスクと手洗いの重要性を再認識できました。

五つ目の講義は有限会社アップハートの勝又ひでこ氏に「社会人として一番大切なこと～人間関係と服務接遇～」というテーマで講義していただきました。挨拶や身なりを整える重要性、誰もが気持ち良くなる表情など、学生とは違う、社会人としての振る舞いを学ぶことが出来ました。

最後の講義は浜松子どもとメディアリテラシー研究所の長澤弘子氏に「SNS利用時の倫理的な判断と行動の重要性について～最近のネット・ケータイ・スマホ～」というテーマで講義していただきました。非常に身近な存在となったネットやSNSですが、そこに潜む危険性について知ることが出来ました。リモートでの研修は不慣れという先生も多々、やりにくい点もあったかと思いますが、集合型の研修と変わらぬ情熱で講義していただき、非常に効果的な研修となりました。

実行委員長 ひくまこども園 山田佳敏

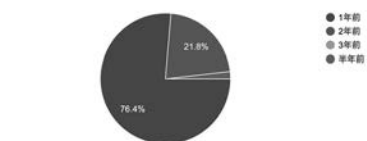
新卒採用者アンケート

令和三年度新卒採用者を対象として「就職時アンケート」を実施いたしました。このアンケートは、新規採用者の動向や現在の就職に向けた動きなどを調査したものです。以下アンケート結果になります。

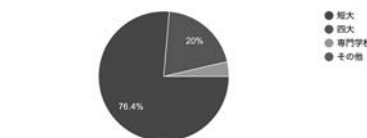
今回アンケートにご協力いただいたのは新規採用職員研修東部支部の参加者五十五名の皆さんです。まず最終学歴については、七割が短大、二割が四大、一割が専門学校等と、近年、短大出身者が増加傾向にある。また、「就職活動を意識し始めたのはいつ頃か？」という質問では一年前からが七割、二年前からが二割、一割が半年前からとなっている。各月別では、六月が最も多く二割弱次いで、八月で一割弱となっている。上記の理由では、「就職を踏まえて実習園を探した」「コロナ期間で学校に行けず、中々動き出せなかった」「公

務員対策講座の受講が始まった為」「夏休みの実習において就職したいと思ったから」等実習に絡んだ理由が多かった。求人への参考にした媒体については、学校の掲示板六割と多く、次いで、インターネットは四割となった。「媒体を使ってした事は何か？」という問いには、「ハローワークに行つてエントリーした」「自主実習の連絡・相談」「園の特色や待遇の違い」「市のホームページから保育園を探して、採用募集している保育園へ電話をかけた。」等園の情報収集が主に多かった。「就職活動中どのような施設を希望していたのか」については、保育園希望が全体の八割次いで、認定こども園、幼稚園となった。

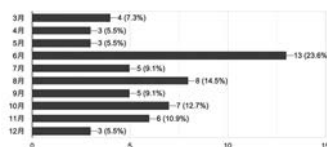
就職活動を意識し始めたのはいつ頃ですか？
55件の回答



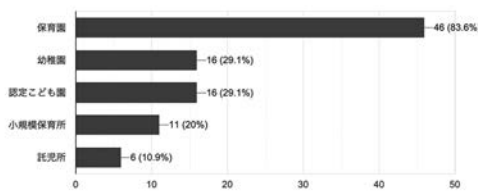
最終学歴
55件の回答



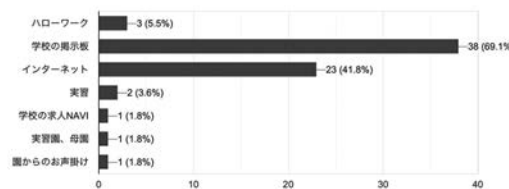
実際に就職活動に動き出したのはいつ頃ですか？また、その理由もお聞かせください。
55件の回答



就職活動中どのような施設を希望していましたか？またその理由もお聞かせください。
55件の回答



求人の参考にした媒体は何でしたか？（複数回答可）
55件の回答



理由は「保育園を卒園したから」「実習に行った際に保育園で働いて見たいと思った」「幼稚園、認定こども園に魅力を感じたから」等最後に「就職活動中に最も知りたかった情報は何か？」には「園の雰囲気や子供の様子」が五%と一番多く、次いで、「職場の雰囲気や人間関係」「給料や待遇面は三%程となった。中部支部新規採用職員研修においても新規採用職員研修会事前アンケートとして「就職し、うれしい経験や不安に思っていること、今更聞けないこんなこと等」として沢山の感想を頂いた。以下、その内容である。

《うれしい体験》「先生！」と慕ってくれること。成長する様子を見た時。子どもの笑顔。保護者から「子どもが先生の事大好きみたいです」といわれたり感謝の言葉を頂いた時など、《悩み・不安・今更聞けないこと》では保育について（子どもの対応一人ひとりの対応の難しさ等）否定的な言葉を使ってしまったたり、保育者のしてほしい行動を押し付ける対応をしてしまう等また、その他にも「保護者対応」「自分自身の不安」「保育者間のコミュニケーション」など

「今回、公立立園長先生八名がアンサー・アドバイスを行いました。園長という立場からというよりは先輩保育士・社会人として新人保育士・栄養士・調理師の皆さんに優しく分かりやすくまた、励ましや期待を込めて答えて頂きました。公立私立や各園の保育等の違いがあるかとは思いますが皆さん参考になる内容だったと思います」との事でした。

新規採用職員研修会

本部会場

月日 令和三年五月二十四日～二十五日
参加者 三十八名

集合で開催予定でした新規採用職員研修会ですが、新型コロナウイルス感染症対策のため、急遽Zoomを利用しての開催となりました。

一つ目の講義は、静岡県保育連合会の土山雅之会長より「保育所・認定こども園等の使命と役割」というテーマで講義をしていただきました。静岡県保育連合会の役割や各委員会の取り組みも含む活動について学ぶ機会となりました。新型コロナウイルス感染症の影響もあり更に加速している人口減少を始め、保育を取り巻く環境の急速は変化について話を聞くことが出来ました。

二つ目の講義は、静岡県保育士会の吉川慶子会長より「保育者の使命と役割」というテーマで講義をしていただきました。保育の質の向上のために保育士会が研修事業に取り組んでいることがわかりました。子どもたちの健やかな成長のために、自分たちがどういう意識で保育に取り組まなければならないかを学ぶことが出来ました。

三つ目の講義は日本社会事業大学地域貢献センター客員教授小沼肇氏より「『新人保育者』の責任とプライド―責任重大！―かわいい子どもたちの人生が―」というテーマで講義をしていただきました。小沼先生自身の子

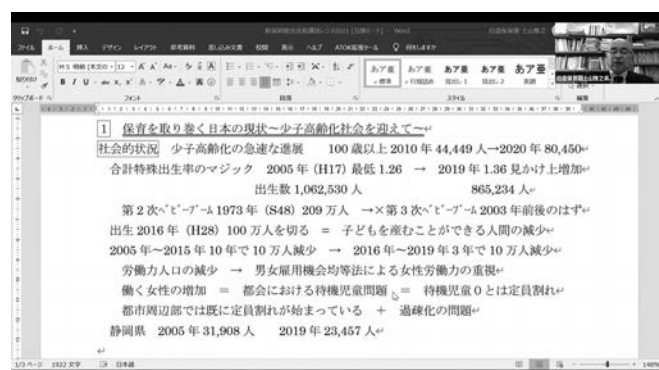
どもたちへの深い愛情が感じられる内容であり、子どもたち一人ひとりを理解し、支援していくために必要なことに気づかされる研修内容でした。

四つ目の講義は、浜松子どもメディアリテラシー研究所代表の長澤弘子氏より「SNS利用時の倫理的な判断と行動の重要性について―最近のネット・ケータイ・スマホ―」というテーマで講義していただきました。SNSは便利で楽しいばかりではなく、その裏には大きな危険が潜んでおり、軽い気持ちですてしまったことが、取り返しのつかないことにつながってしまう可能性があることを学ぶことが出来ました。

五つ目の講義は(株)駿河こどものとも社取締役高林快晴氏より「子どもと絵本」というテーマで講義をしていただきました。

最後の講義は、コーチングネットワーク静岡代表土方良子氏より「保育者としてあり方―服務接遇―」というテーマで講義をしていただきました。冒頭にて、講師より「終わり方を丁寧にすること、開始の状況は過ぎたことで、終了時に後悔しないためです」との抗議に対する取り組み姿勢について説明がありました。そして、参加している職員の今現在の気持ちを書き出

すところから始まり、保育所は、一つのチームと捉え、互いの価値観を受け入れる事の大切さ、また、保育者の悩みの中で出た保護者に対しての心構えを自身の経験をふまえて丁寧に説明してくれました。また、スタッフとして参加していた現役の園長先生方からも色々な考え方やアドバイスなども聞くことが出来、他園での取り組みや考え方を聞く事が出来た貴重な機会になったと思います。この講義の最後に「考え方、捉え方次第で、あなたの気持ちや行動は必ず変わります。」との言葉で終了し、現在の状況を前向きに捉え、発展していこうとする気持ちが大切だということに気づきました。



令和三年度 保育士養成施設(校)と静岡県保育連合会との意見交換会

令和三年七月五日に、県保育連合会の正副会長及び研修委員と保育士養成校との意見交換会を行いました。昨年に引き続き、新型コロナウイルスの影響でWEB会議となりました。

養成校から提出された希望テーマに沿って四グループに分かれ、分科会形式で集中した議論が交わされました。

各グループの議論の概要は次の通りです。紙面の都合上、抜粋してあります。(◆＝養成校、◇＝県保連)

グループ1 (テーマ…養成施設の現状および就職状況ほか)

◆人材紹介業者への登録を抑制するような対策はとっているか。

◆施設を直接見学し、自分の目で判断して採用試験を受けるように指導したり、学校を通した求人に応募するよう伝えているが、学生の理解が行き届かないところがある。

◆宿舎借り上げ助成を活用して就職する学生は若干名(東京・神奈川)に留まる。地元で通勤時間三十分以内を就職先に選ぶ学生が多い。

◇自治体が宿舎借り上げ助成を採択していても、ほとんど活用されていない。

◆学生の質が低下しているとの声があるが実

態は如何か。

《各校の反応》

▼知識と経験が不足しているため想像力に欠ける。

▼保育分野を希望する学生が減っている。保育の魅力を発信するよう努めている。

グループ2 (テーマ…コロナ禍の実習ほか)

◆昨年度は殆どの実習が中止または延期となった。今年度も保育実習は受け入れられているが、基礎疾患を持つ利用者が多いため、施設実習は殆ど実施できていない。

◆地域ごと、施設ごとにコロナ対策の基準が異なり対応が難しい。統一できないか。

◆実習初日に指導案の提出を求める施設がある。

◇実習初日に指導案を提出して、そのまま責任実習を実施することを求める学生もいる。

◆子ども主体の保育について、養成校・施設間で共通認識を持つべきではないか。

グループ3 (テーマ…コロナ禍の実習、初任者研修ほか)

◆施設側の要求が厳し過ぎる《例…実習前二週間の登校禁止、市町村を跨ぐ移動禁止など》また基準がなく、不統一で対応が難し

い。

◆施設側のコロナ対策の水準はどの程度か。

◇実習生に求めるものと同水準。

◆実習生に何を求めているのか。(ピアノ演奏技術、接遇マナー、一般常識など)

◇そうしたもののよりも、学ぶ姿勢、向上の意欲を求めている。能力より人間性と考えている。

グループ4 (テーマ…実習記録についてほか)

◆時系列型の実習日誌を採用しているが、各校は如何か。

《各校の反応》

▼エピソード記述型と併用し、学生が選択、あるいは施設の指導により使い分けている。

▼書字障害の傾向を持つ学生への配慮として手書きではなくデータでの提出を施設に認めてもらったケースもある。

▼愛知県は、施設側の要望を主に取り入れて統一書式を導入している。保育実習に特化した連絡協議会もある。

◇もはや手書きにこだわる施設は少ない。ICT導入に積極的な園もある。エピソード記述型やドキュメンテーションの活用などを進めている園も増えているが、まだ少数。実習日誌の見直し等が刺激になるかもしれない。

令和
3年度

静岡県保育士等キャリアアップ研修

今年度も静岡県から静岡県保育連合会が受託し、静岡県保育士会と連携して「静岡県保育士等キャリアアップ研修」が始まりました。

初回の研修として乳児保育分野の研修が七月六日～七月八日にかけて、グランシップ（静岡市）大ホール海で四七五人が参加し開催されました。



グランシップ海

講義日程は以下の通りです。

七月六日

・午後講義「乳児保育の意義」

静岡県産業大学 漁田俊子氏

七月七日

・午前講義「乳児保育の環境」

東洋大学 相馬靖明氏

・午後講義「乳児保育の指導計画、記録及び評価」

東洋大学 相馬靖明氏

七月八日

・午前講義「乳児への適切な関わり」

東洋大学 内田千春氏

・午後講義「乳児の発達に応じた保育内容」

東洋大学 内田千春氏

昨年度に引き続きコロナ禍の中での開催ということで、初日の研修では、手のアルコール消毒、毎朝の検温、マスク着用、席の間隔を空ける等、昨年度の手法が踏襲されており、感染対策に配慮されておりました。



アルコール消毒

受講者についてもコロナ禍の中での研修会に慣れているようで受講者同士の間隔を空け整理された状態で大きな混乱もなく入場することができました。



入場の様子



間隔を空け着席する受講者

初日の講師は、静岡県産業大学経営学部教授漁田俊子先生が担当されました。乳児保育の役割と機能、現状と課題について、コロナ対応を含む具体的な事例を交えての講義があり、どの参加者も真剣に受講していました。



漁田先生



受講の様子

初日講義受講後の参加者からは、「保育所保育指針や、乳児の発達について基本を再確認することができた。明日から、是非現場で役立てたい。」などの声を頂きました。

今後マネジメントを含む七分野を東部・中部・西部の各会場で実施を予定しております。研修実施について会員園様におかれましては、該当職員の研修会受講にご配慮いただければ幸いです。

青年部会総会研修会

期 日 令和三年六月四日（金）
会 場 WEB開催（県総合社会福祉会館）

役員改選後初の開催となった今年度の青年部総会と研修会はコロナ禍ということもあり、初のインターネットを使用したウェブ開催となりました。また配信場所である県総合社会福祉会館には各役員数名と研修会の講師である三澤 威先生にお越しいただいての配信となりました。今年度青年部会のテーマは「先ずは、やってみよう!」ということで、ズームを使用したウェブ開催もその一端です。総会では、保育連合会会長の土山雅之先生より、コロナ禍における保育業界についてお話をいただきました。また新会長の後藤先生からは「厳しい状況下の中でもまず、動いてやってみる」等のお話をいただきました。その他にも、青年部会としては、昨年度コロナ禍の中で、東部地区、中部地区、西部地区においても思った様な活動が出来ずにいたので今年度においては、昨年度の経験を生かしつつ、各支部毎に青年部会らしい活動や、部会としてのあり方などを整理し、再始動する年にしていけたらと思っています。との事でした。

研修会では、講師に三澤 威先生にお越しいただいて、「諸法無我〜流れて生きる」をテーマにご登壇いただきました。

三澤先生は、元プロレスラーで現在は新日

本プロレスのメデイカルトレーナー兼トレーニングディレクターを務める傍ら、トレーナー育成団体として「新日本メデイカルトレーナー協会」を設立して、同協会の理事長も勤められています。

冒頭、三澤先生のこれまでの歩みを綴った特集映像を拝見し、何度も掛けそうになりながらも、不死鳥の様に蘇る姿や困難に打ち勝つのではなく、力を入れずに流れに身を任せが如くに生きる。そのお話から日頃どれだけ、肩に力を入れながら生きているのかを改めて、自分自身を見つめ直す絶好の機会となりました。

連日の激闘、過密な日程で出場しつつも、体力を維持し、体調を整えているプロレスラーは「肉体管理のプロフェッショナル」でもあります。そんなプロレスラーたちの肉体を管理、指導する立場である三澤さん本人も知らず知らずのうちにルーティンとなっているライフスタイルによって体調や体質が決まってしまうのだそうです。そんな無意識な日常を、少しでも意識的に改善していくための整合法や体操、たとえば日常のちょっとした動作ひとつを取っても、ほんの少し自発的に「身体の軸」を意識して動くだけで、身体に与える負荷は大きく変わってくるのです。実践にて肩に人を乗せ、力を入れると重い・・・のは当然ですが、三澤先生の指導を聞いた後に同じ方法である器具を使用すると足の踏ん張りだけ

で、無駄に力を入れる事なく、軽々と人を持ち上げられたのです。これは、とても印象的でした。最後にコロナ禍の今、保育士は元より、子供たちにも不安や、無駄に力を入れる瞬間があると思いました。そんな今だからこそ、ありのままの現在を受け入れながら、園全体で実践すること、保育者も主体的に行動し成功体験を重ねる事が大切なのだと改めて感じました。



東部支部

支部長 中里保育園 青野貴芳

一、総会及び施設長研修会

期日 令和三年五月十二日（水）

会場 プラサヴェルデ

講師 松岡広也氏（裾野市光明寺住職・ロボ団裾野光明寺教室代表）

二、新規採用職員研修会

期日 令和三年六月十一日（金）

会場 沼津市民文化センター

講師 勝又ひでこ氏（アップハート代表）

長澤弘子氏（メディアリテラシー代表）

土山雅之氏（静岡県保育連合会長）

吉川慶子氏（静岡県保育士会会長）

◇会長の講義はリモートで実施

三、中堅保育者研修会

期日 令和三年八月二十六日（木）

会場 プラサヴェルデ

講師 本間功武氏

（富士市立中央病院感染管理認定看護師）

中村章啓氏（野中こども園）

四、新規採用予定職員研修会

期日 令和四年二月二十二日（火）

会場 プラサヴェルデ

講師 未定

五、保育の日研修会 中止

六、民間部会（県外施設視察研修） 未定

七、行政部会研修 未定

八、青年部会研修 未定

中部支部

支部長 一番町保育園 海野美代子

一、総会及び施設長研修会

期日 令和三年五月十四日（金）

会場 静岡県総合社会福祉会館

講師 明星大学 教育学部

教授 星山麻木氏

二、新規採用職員研修会

期日 令和三年六月九日（水）～十日（木）

会場 静岡音楽館AOI

三、中堅保育者研修会

期日 令和三年九月二十四日（金）

会場 静岡県総合社会福祉会館

講師 非常利団体 コドモノミカタ

代表理事 井桁容子氏

四、職員研修会

期日 令和三年十月二十日（金）

会場 ふじのくに地球環境史ミュージアム

講師 インタープリター坂田尚子氏等

テーマ 「五感を磨き、高い感性の保育者を
目指して」

五、新規採用予定職員研修会

期日 令和四年二月十五日（火）

～十六日（水）

会場 焼津青少年の家

六、各地区・青年部会事業

各地区・青年部会の事業計画に基づいて実施

西部支部

支部長 ルンビニこども園 岡田泰稔

一、総会及び施設長研修会 ※総会中止

期日 令和三年五月十七日（月）

講師（有）遊育 代表取締役 吉田正幸氏

テーマ 「ポストコロナ時代の園運営を考える
～問われる保育の質と地域との共生
～」

☆施設長研修会はリモート研修に変更

二、中堅職員研修会

期日 令和三年七月二十一日（水）

講師 こんちゅうクン（北野伸雄）氏

テーマ 「子どもと向き合う大人のための昆虫
教室～虫を通して見えるもの～」

三、男性職員研修会

期日 令和三年八月四日（水）

内容 男性職員によるパネルディスカッション

☆リモート研修

四、初任職員研修会

期日 令和三年九月頃

内容未定

五、小児医療研修会

期日 令和三年十月頃

内容未定

六、新規採用予定職員研修会

期日 令和四年二月頃

新規加入園紹介

令和二年度中〜令和三年度に新規会員となった施設のご紹介

川奈愛育クラブ 園長 林英美

伊東市 認定こども園

定員九六人

豊かな緑、小室山の麓の小さな谷間の認定こども園。子育て支援として二世紀に「生きる力」を育み、ICT教育等カリキュラムの充実を図り、来るべき社会の礎となる「豊かな教育・確かな保育」環境作りを目指します。

めぐみ保育園 園長 鈴木達男

三島市 小規模保育所

定員一九人

本園は三島市南部に今年四月に開園しました。外観は三匹の子豚をイメージした煙突屋根のある建物です。保育理念は、円満な人間形成をめざすべく知・徳・体を掲げ、大切な子どもの命を守る決意です。

認定みらいこども園 園長 高橋さと江

小山町 認定こども園

定員九〇人

自然豊かな環境の中、のびのび過ごすことができます。専任講師による体操教室・英語教室・スイミング。畑で野菜の栽培、収穫による食育。子ども像「心豊かで明るく元気な子」

を目指し、家庭的で丁寧な保育を行っている。

南こども園 園長 平祐美子

長泉町 認定こども園

定員一四四人

ピカピカのとんがり屋根がトレードマークの南こども園。昭和四十六年に町立南幼稚園として開園。改修工事を経て令和三年四月に、【幼保連携型認定長泉町立南こども園】として開園。みんなで仲良く過ごせる温かいこども園を目指し、様々な【体験活動】【遊び】を通じて、友達と一緒に学び合う場を大切にしています。

パロット 園長 溝口節子

富士宮市 小規模保育所

定員一六人

静かな住宅地に一戸建て平屋の民家をお借りしています。広い庭では砂あそびやどろんこ遊びをしたり、野菜を育てたりしながら、のんびりと家庭的な保育を目指しています。

まつぼっくりこども園 園長 藤田倫子

静岡市清水区 認定こども園

定員一〇〇人

三保の松原にほど近い場所に位置しており、羽衣の松入り口ある「御穂神社」の鳥居から松並木が続く「神の道」へ散歩に出かけたり、園舎から富士山を仰ぎ見ることができたりと、環境に恵まれている。

【園目標】「心も体も元気な子」では、心身共に健康であれば意欲的となり、自己肯定感、自己有用感を育み、社会で生きていく力に繋げていけるようにしたいと考えました。

葉梨こども園 園長 篠宮けい子

藤枝市 認定こども園

定員一八六人

子どもたちは、豊かな自然の中で伸び伸びと生活しています。全ての基礎となる乳幼児期に遊びを通し、友だちとかかわる事で沢山の経験を重ね、園目標でもある「たくましくやさしい子」になるよう取り組んでいます。

智光こども園 園長 佐々木快典

掛川市 認定こども園

定員二一〇人

保育理念「答えは『子ども』のなかに」・保育目標「いいね、やってみよう！」多様で多感な子どもたちがそれぞれ自分を解放し、あそびや自然とのふれあいを通して、昼間の

兄弟となれる豊かな空間・時間を目指します。

小さなお家ぼっぽ保育園 園長 藤本美智子

掛川市 小規模保育所

定員一九人

〇三歳未満児を対象とした少人数で行なう保育園です。家庭的な雰囲気の中、子どもを温かく見守り、子ども主体の保育・育児担当制・自然環境の中での豊かな保育、手厚く子どもの発達に応じた手厚い保育を目指しています。

ももいろ保育園 園長 中村昌代

袋井市 小規模保育園

定員一九人

自然豊かな茶畑に囲まれた場所にあります。当たり前の日常の中から子どもたちが様々な気づきや興味を持てるよう、小規模保育園でありながら園庭も四季を感じることができるよう環境設定をし、自然に触れる保育を行っています。

若草こども園 園長 佐藤くに子

袋井市 認定こども園

定員一八〇人

若草こども園は、地域・保護者・幼児から信頼され、安心して生活ができる魅力あるこども園を目指しています。また、主体的に生

きる力を養い、心身ともにすこやかで、豊かな心を育む教育・保育に努めています。

浅羽東こども園 園長 山崎るみ

袋井市 認定こども園

定員一四一人

園周辺には公共施設が多く古墳や由緒ある寺院など、歴史や文化の良き伝統がある。隣接した小学校とは一貫教育の充実に向けた取り組みを行っている。地域住民に温かく見守られた園です。

岩田こども園 園長 西脇雅彦

磐田市 認定こども園

定員一〇三人

自然に恵まれた環境の中に園舎があります。『顔の数だけ個性がある』という園の教育方針に基づき、地域の方々との触れ合いも大切にし、保護者の皆様、一人一人の子どもさんの心に寄り添った保育を目指しています。

ひがしみかた保育園 園長 橋爪けい子

浜松市北区 保育園

定員一二〇人

爽やかな風が一年中吹き抜ける自然に恵まれた環境で、たくさん自然に触れて、学ぶことができます。また、明るく広々とした園舎と子どもたちが楽しく走り回れる園庭を備えて

います。

たいようナーサリールーム 園長 田中真衣子

浜松市南区 小規模保育所

定員一二二人

太陽こども園と同様の〇歳からの教育保育を行いますので、三歳児以降の就園もスムーズに移行できます。給食等は、太陽こども園の厨房で調理したものを搬入します。味も食材も衛生的にも安心安全です。

岡崎幼稚園 園長 新美留美

湖西市 認定こども園

定員二七三人

令和三年度よりこども園となった。静岡県の西端部に位置し、園の周りは自然環境に恵まれていて、園内外で自然と触れ合って遊ぶことができる。穏やかで、友達や年下児に優しくできる子が多い。

吉美風の子保育園 園長 彦坂美希

湖西市 小規模保育所

定員一九人

自然に囲まれた広々園庭を携えた、明るい日差しが差し込む平屋の園舎で子どもの健やかな成長を支えます。「やさしい心・楽しむ心・よろこぶ心」の保育理念のもと、家庭の子育て支援にも力を注いでいます。

～活動の報告と計画～

六十周年記念事業委員会

委員長 ルンビニこども園 岡田泰稔

昨年度計画していた静岡県保育連合会の六十周年記念事業は、新型コロナウイルスの感染拡大により一部を除いて延期が余儀なくされました。事業のひとつとして企画した記念誌は発刊することが出来、記念対談は事情をご推察いただきました汐見先生、大豆生田先生のおかげで、WEBという新しい形を利用し盛況のうちに終えることができました。会員の皆様と共に六十年のあゆみをふり返り、更なる飛躍を目指すための式典は本年秋に開催すべく準備をすすめております。ワクチンの接種が少しずつすすみ、保育業界が安心して日常業務にあたれる日も見えてきました。気が緩めることなく安心安全な式典が開催できるよう委員会メンバー一同知恵を絞って企画にあたっております。

- ◎期 日 令和三年十月四日（木）
- ◎会 場 グランディエール プケトーカー
- ◎記念講演 作家 落合恵子 氏

※翌日民間園長研修会が計画されています

研修委員会

委員長 野中こども園 中村章啓

今年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から、研修委員会で企画する事業は、オンライン開催（あるいは併用）を視野に入れて検討しています。実際に、施設長研修会（総会時）は、講師のみリモートでの開催、令和二年度および令和三年度の新採研修（本部会場）はいずれもオンライン研修となりました。

五月に実施したアンケート調査の結果、警戒レベルが下がらない状況ならば、参集しての研修よりもオンライン研修を望む声が多かったことも考慮して、今後も当面は同様の方針を継続します。

今年度内に計画されている研修会は次の通りです。☆印はオンラインの併用が決まっています。

- 民間園長研修会（十一月五日）☆
- 育児相談研修会（十二月一日）
- 施設長研修会（十二月十五日）
- 新規採用予定職員研修会（二月）

予算対策委員会

委員長 中里保育園 青野貴芳

予算要望がなかなか実現しない中、本年度、

保育士等に対する慰労金が支給されることになりました。これは当会からの要望事項でもあり、一つの成果であると評価できます。

本年度もコロナ対策が必要なる状況は続いています。施設の特性上、密な状態が避けられず、感染の不安を抱える中、コロナ以前より多い業務量をこなさざるをえないのは昨年同様です。

各施設は、長引くこうした状況に苦慮しつつも、地域で最も身近な子育て支援の拠点として、子どもの育ちを保障し、地域の子育て文化を育んでいくため、日々奮闘していることは、みなさまご承知の通りです。

保育連合会は、各施設が十分な力を発揮できるよう、次の九項目を静岡県に対して要望しています。

- ①保育所等における新型コロナウイルス感染症対策について、状況に応じた支援を要望します。
 - ②保育標準時間認定児の保育利用時間の長時間化に対応した職員配置の改善を要望します。
 - ③乳幼児保育事業の充実及び四・五歳児の職員配置の改善を要望します。
 - ④調理員の配置数の改善について要望します。
 - ⑤保育体制強化事業と保育補助者雇上強化事業の柔軟な運用を要望します。
 - ⑥保育士確保及び定着促進のための環境改善支援策を要望します。
 - ⑦年度途中入所サポート事業の継続について要望します。
 - ⑧南海トラフ地震等大震災に対する安心・安全な施設の充実が図られるよう要望します。
 - ⑨産休等代替職員雇上事業の補助基準額の増額について要望します。
- 加えて、保育三団体の予算対策活動に参画し、

～活動の報告と計画～

国に対して要望をしています。

キャリアアップ委員会

委員長 聖心保育園 吉川慶子

昨年度はコロナ禍の中での静岡県保育士等キャリアアップ研修は、規模の縮小に伴う受講者の人数制限、受講者は参集し講師の講義はリモートで実施するなど様々な状況の中での開催となりました。

今年度は県担当課とも協議を重ね、マネジメントを含む七分野の研修の実施が決まり、すでにご案内しているところです。

本来の目的である保育の質の向上と保育士等のキャリアアップのため、より内容の充実した研修会になるようスタッフ一同お手伝いさせていただいています。感染対策を取りながらの開催となります。参加される皆様にご不便をおかけることもあるかと思いますが「自ら深く学ぶ」意味を再認識していただき、自身の学びを日々の保育に還元していただけることを願っています。

海外交流委員会

委員長 一番町保育園 海野美代子

今年度の視察は、令和三年十一月十九日

(金) 二十六日 (金) 六泊五日 (機内一泊) の日程でハンガリー・オーストラリアを計画しコロナ感染状況を見守っていましたが、いまだに衰えることなく猛威を振るっています。残念ながら、今回も渡航は断念することとなりました。次年度以降にご期待ください。ハンガリーはヨーロッパ中部に位置しています。首都はブダペストで国土は日本の四分の一ほどです。経済的に裕福な国ではありませんが、子供と働く人々には手厚い援助がされているようです。

保育者が一人一人に向き合い、特定の保育者が応答的に関わる担当制は、日本の保育にも取り入れられているところもあります。

この視察研修で大切にされているところは、保育の場を視察するとともに、その国の教育にかかわる行政との話し合いが中心にあります。お国柄を知り理解するには、その国の人と出会い、生活を知り、空気感を感じることが大切な研修です。世界各地での感染が収まり、従事されている方、病の後遺症にいらっしゃる方が癒され、訪問がかなうことを祈るばかりです。

少子化等問題検討委員会

委員長 一番町保育園 海野美代子

保育所・認定こども園利用者以外に、子育て支援への関心と理解を求める啓発活動を行

った場合の経費(一事業五万円)を助成する「子育て支援啓発活動事業助成金制度」を実施しています。これは複数の施設や団体で行う事業であれば、民間園や公立園の区別なく、また、保護者会等の団体でも助成対象としてあります。各支部三事業(十五万円)の予算を組んでおりますので、この助成金を活用したい団体は、各支部事務局にご連絡ください。啓発品については「あいあいホットマーク」のクリアファイル、ピンバッジ、付箋セットのほか、本年度はマスクケースを作成いたします。啓発活動の助成が幅広く行えますよう、皆様のご協力を宜しく願います。

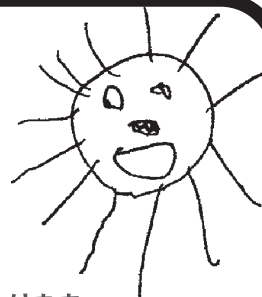
広報委員会

委員長 城北保育園 松田剛

広報委員会は、「ほいく静岡」を毎年二回発行(夏号・冬号)しています。昨年は、コロナ禍の中、多くの行事や研修が中止あるいは縮小となり年一回の発行となりました。今年度も、WEB研修や規模縮小の研修が多くなると思いますが、以前のように年二回の発行できるように願っています。

会員の皆さまに静岡県保育連合会の様々な行事や研修を詳しくお伝えすることができるよう、広報委員の皆さんと一緒に作り上げて行きたいと考えております。

園および園児をさまざまな リスクからサポートします



園経営には、さまざまなリスクが伴います。

公益社団法人全国私立保育連盟指定代理店である(有)ゼンポでは、

園経営はもちろんのこと、園児をとりまくリスクに関する各種保険を取り扱っております。

ほいくのほけん・こどもえんのほけん

「園賠償責任保険」

「園児団体傷害保険（学校契約団体傷害保険特約付帯傷害保険）」

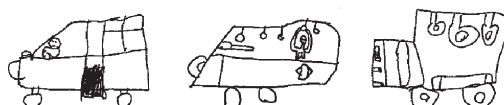
「新型コロナウイルス等対応費用補償特約（2021年4月以降）」など、

園経営における従来のリスクに加えて 新型コロナウイルス感染症にも
対応する保険を ご用意しております。

やくいんのほけん

社会福祉法人の役員の業務遂行に関する賠償リスクと

レピュテーション（風評被害）リスクに関する保険となります。



上記以外にも、「学童保育」などの、保険を取り扱っております。ご照会は、下記連絡先にどうぞ。

このご案内は施設賠償責任保険・生産物賠償責任保険・学校契約団体傷害保険特約付帯傷害保険・会社役員賠償責任保険・レピュテーション費用保険（レピュテーション費用特約条項付費用・利益保険）の概要についてご紹介したものです。保険の内容は本保険制度のパンフレットをご覧ください。詳細は契約者である公益社団法人全国私立保育連盟にお渡しする保険約款によりますが、ご不明点がありましたら、取扱代理店または保険会社までお問い合わせください。また、ご加入にあたっては、必ず「重要事項説明書」をよくお読みください。

〈引受保険会社〉東京海上日動火災保険株式会社 担当課:公務第二部 文教公務室 TEL:03-3515-4134

連絡先



公益社団法人全国私立保育連盟指定／東京海上日動火災保険株式会社代理店

有限会社ゼンポ

TEL 03-3865-3881
FAX 03-3865-2806

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-11-10全国保育会館4階

子どもの育ちが見えれば、明日の保育がもっと豊かに！

全国私立保育連盟推奨（総代理店）

導入費用
無料



きっずノート

「きっずノート」は、文字だけでは
伝えきれない園での豊かな活動、
子どもたちが自ら学び・育つ姿を
「見える化」するアプリです。

保育者の
業務
省力化

子どもの
学び・育ちの
見える化

緊急時の
連絡手段

正式利用お申込みの全施設

最大9ヵ月

利用料無料！

契約更新後も料金そのまま！

年間一括利用料6万円

利用しやすい価格に
なりました！

ひと月
あたり 5,000 円
(税別)

※ただし、事業者利用規約の定めにより、将来において利用料金に変更になる可能性はございます。

詳しくはお問い合わせください。

<担当者:菅沼、佐藤>

保育士・保育所支援センターでは、
**保育の仕事を探している方と
人材を求めている保育所との**
橋渡しをします。

求職者との個別相談、園の見学や体験事業、就職フェアや
セミナーなどを通して仕事の紹介をしています。

静岡県・
静岡市
委託事業

「福祉のお仕事」からインターネット
経由で求人申請ができます。
<https://www.fukushi-work.jp/>



「福祉のお仕事」

社会福祉法人 静岡県社会福祉協議会
福祉人材無料職業紹介所 厚生労働大臣許可
静岡県社会福祉人材センター
静岡県・静岡市
保育士・保育所支援センター
(通称:しずおか保育士・保育所支援センター)

TEL.054-271-2110

〒420-0856 静岡市葵区駿府町1-70
静岡県総合社会福祉会館「シズウエル」3階
開所: 月～金曜日(8:30～17:00) 祝日除く
お気軽にご相談ください! 静岡 保育



保育士・保育所支援センター
ホームページ

さあ、ワクワク探しの旅に出かけよう! www.tobutoptours.co.jp



**東武
トップ
ツアーズ**

静岡支店

〒420-0859

静岡県静岡市葵区栄町3番1号

あいおいニッセイ同和損保静岡第一ビル10F

TEL.054-255-1919 FAX.054-252-9509

こどもの笑顔がみたいから

安心・安全な
保育園用おやつ



全国の保育園から
お使い頂いています



株 式 会 社 サ ン ワ ー ル ド

< 静岡支店 > 〒421-0121 静岡市駿河区広野2-10-17

TEL054-256-6332 <http://www.sunworld-honsha.co.jp>

OA機器・システム商品・オフィス家具

経費削減のお手伝い

見積・相談無料



株式会社 Net



Net 沼津

検索

TEL 055-939-6100

沼津市米山町 12-15



子ども・子育て支援制度対応・ICT補助金対象システム

「PAL ANGEL (パルエンジェル)」

ICカードで簡単操作の登降園管理、園務日誌、保育計画、報告書等、多様化する 保育園の事務作業をサポートいたします。クラウドサービスで安心です！

園の紹介、情報公開は簡単便利な
ホームページで！

「らくらく更新web」

苦情解決、事業報告、行事予定、アルバム等が
園のパソコンで簡単に更新できます！

簡単操作のメール配信システム
低価格で多機能！

「チェックインシステム」

緊急連絡他、アンケート調査、質問回答集計、閲
覧状況、受信状況も把握できます！



株式
会社

データサービスセンター

〒411-0912 駿東郡清水町卸団地63-2
TEL:055-972-7717 FAX:055-976-1057

http://www.dataeast.co.jp E-mail:h-sanada@dataeast.co.jp

編集
後記

富士市 すみれ認定こども園 後藤恭佑

今年の夏は暑くなりそうですね。夏は好きです。今年もよろしく願います。

伊豆の国市 慈恩こども園 土山龍之

普通である事の大切さが身に染みる今日この頃です。よろしく願います。精一杯努めます。

御殿場市 神山認定こども園 本崎泰人

この度、初めて広報委員となりました。精一杯頑張りたいと思います。宜しく願います。

御殿場市 すみれ保育園 鷹野一広

二回目の広報委員ですが初心に戻って頑張ります。より良いほく静岡を達成できればと思います。

静岡市 城北保育園 松田剛

三度目の広報委員です。皆さんと協力して「ほく静岡」を作って行きたいと思っています。

静岡市 有度十七夜山保育園 笠井友泰

うまく編集できませんでした。すみません。

静岡市 草薙ふたばこども園 市川千曉

周囲の先輩方に支えられながら、今回も編集に携わらせて頂くことが出来ました。

静岡市 ほのぼの保育園 坂井玄気

やつつけ仕事をやつつけろ！(ブーメラン)...

島田市 認定こども園 エルフのゆめ

コロナ禍でも少しずつ明るい兆しが見え始めています。笑顔でもうひと踏ん張りいきましょう！

浜松市 ひくまこども園 山田佳敬

コロナの不安は尽きませんが、初めての広報委員を楽しんでいると思います！

掛川市 葛ヶ丘保育園 相馬良正

いろいろな業務が重なり、あまりお役に立てず申し訳ありませんでした。貴重な経験をありがとうございました。

湖西市 真愛三ツ谷こども園 松浦弘太郎

今年度も広報委員となりました。コロナ等なかなか集まれません、出来るだけ頑張ります。

わんぱくひろば



「ほいく静岡」原稿写真募集中

保育実践・研究の紹介や育児相談・講座の紹介など奮ってご寄稿下さい。



投稿先 静岡県保育連合会

〒420-0856 静岡市葵区駿府町1番70号

TEL : 054-251-8873